

Betriebliche Regelung

Paragon Data - Verhaltenskodex

Präambel

Der vorliegende Verhaltenskodex (Code of Conduct) bildet einen verbindlichen Orientierungsrahmen für alle Mitarbeitenden der Paragon Data GmbH.

Wir bekennen uns zu Integrität, Transparenz, Vielfalt und einer nachhaltigen, verantwortungsbewussten Unternehmenskultur. Ein respektvoller, wertschätzender Umgang miteinander, mit unseren Kund:innen und Geschäftspartnern ist Grundlage unseres täglichen Handelns.

Version vom 18.09.2025 / Status freigegeben für interne und externe Veröffentlichung

1. Persönlichkeit & Würde

Wir achten die Würde jedes Menschen und respektieren individuelle Persönlichkeitsrechte.

Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung jeglicher Art lehnen wir ab – unabhängig der Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale. Wir fördern ein inklusives, wertschätzendes Arbeitsumfeld.

Die Vereinbarkeit von privatem Leben und Beruf ist eines unserer zentralen Ziele. Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Jede Führungskraft trägt besondere Verantwortung für ein sicheres und faires Arbeitsumfeld.

Wir achten darauf, dass Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen den geltenden Gesetzen und menschenrechtlichen Grundsätzen entsprechen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

2. Vielfalt & Chancengleichheit

Wir verstehen Vielfalt als Unternehmenswert und Stärke. Unsere Unternehmenskultur basiert auf Gleichbehandlung und Chancengerechtigkeit. Die Förderung von Diversität, Inklusion und fairer Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden sind Bestandteil unseres täglichen Handelns.

3. Führung & Verantwortung

Führungskräfte sind Vorbild und Vertreter einer verantwortungsvollen, gesetzeskonformen Führungskultur. Sie tragen Sorge, dass alle Mitarbeitenden den Code kennen, verstehen und danach handeln. Wir fördern Eigenverantwortung, proaktives Handeln und unterstützen fachliche wie persönliche Entwicklung. Vertrauensvolle Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung sind Grundlage unserer Firmenkultur.

4. Zusammenarbeit & Kommunikation

Der Erfolg unseres Unternehmens basiert auf kooperativer, teamorientierter Zusammenarbeit und offener, wertschätzender Kommunikation. Konstruktives Feedback, transparente Informationsweitergabe und offener Dialog sind wesentliche Faktoren für unseren gemeinsamen Erfolg. Konflikte sprechen wir offen an, lösen sie respektvoll und stärken so unsere Gemeinschaft.

5. Transparenz & Integrität

Ehrlichkeit, Verlässlichkeit und Integrität bestimmen unser Handeln. Wir halten uns an Gesetze, interne Richtlinien und branchenspezifische Vorgaben. Wir beraten Kund:innen umfassend und transparent, vermeiden Interessenskonflikte und nutzen Unternehmensressourcen verantwortungsvoll. Jede:r Mitarbeiter:in ist verpflichtet, die Unternehmensziele und -interessen ehrlich und loyal zu vertreten.

6. Vertraulichkeit & Datenschutz

Wir gehen mit personenbezogenen und geschäftlichen Daten verantwortungsvoll um. Die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung erfolgt ausschließlich unter Beachtung geltender Datenschutzgesetze sowie interner IT-Sicherheitsvorgaben. Schutz von Vertraulichkeit, Integrität und Authentizität aller Daten hat für uns höchste Priorität. Datenschutzverletzungen und Sicherheitsvorfälle werden gemäß gesetzlicher Vorgaben und Kundenvereinbarungen gemeldet.

7. Fairer Wettbewerb & Antikorruption

Wir stellen uns dem Wettbewerb ausschließlich mit fairen, ethischen und legalen Mitteln. Kartellrechtsverstöße, Korruption, Bestechung, unlautere Preisabsprachen oder das Gewähren/Annehmen unangemessener Vorteile sind strikt untersagt. Spenden und Sponsoring erfolgen ausschließlich im Rahmen eines transparenten Prozesses. Zuwendungen an politische Organisationen sind grundsätzlich ausgeschlossen. Verdachtsmomente können anonym oder direkt gemeldet werden – Hinweisgeber sind geschützt.

8. Nachhaltigkeit & gesellschaftliche Verantwortung

Unser Unternehmen bekennt sich zu nachhaltigem Handeln. Wir setzen dabei auf ein partizipatives und vollständig transparentes Nachhaltigkeitsmanagement, das alle Mitarbeitenden aktiv einbindet. Umweltbewusstsein, soziale Verantwortung und integre Unternehmensführung sind zentrale Bestandteile unseres täglichen Handelns und unserer langfristigen Unternehmensstrategie.

Dieser Verhaltenskodex ist kein statisches Dokument er wird regelmäßig überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Alle Mitarbeitenden sind aufgerufen, ihn aktiv mitzutragen und etwaige Verstöße oder Unstimmigkeiten vertrauensvoll zu melden. So können wir gemeinsam die Integrität, den Erfolg und den nachhaltigen Bestand unseres Unternehmens sichern.